



**PORT  
GDAŃSK**



## **POLITYKA WYNAGRODZEŃ**

Korzystając z przysługujących nam praw oraz wykonując nałożone na nas obowiązki jako Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. (dalej: ZMPG S.A. lub Spółka) świadomie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Spółka kieruje się zasadami równego traktowania i poszanowania różnic. Dbamy o zapewnienie godnych warunków pracy, w tym sprawiedliwe wynagrodzenie, prawo do wypoczynku, a także równy dostęp do możliwości rozwoju, takich jak szkolenia, projekty rozwojowe czy inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy i osobisty pracowników.

Podstawową regulację wewnętrzną w zakresie polityki wynagrodzeń Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A. stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP) zawarty ze Związkami Zawodowymi 23 lutego 1998 r. Zgodnie z przyjętymi postanowieniami ZUZP, wysokość stawek wynagrodzeń pracowników uzależniona jest od kategorii zaszeregowania, do której zostało przypisane dane stanowisko, zgodnie z rodzajem wykonywanej pracy, wymaganymi kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym. Eliminujemy różnice płacowe ze względu na płeć oraz inne czynniki, które mogą prowadzić do dyskryminacji.

Świadczenia ZMPG S.A. na rzecz pracowników obejmują:

1. dofinansowanie kosztów dojazdów środkami komunikacji zbiorowej,
2. finansowanie opieki medycznej oraz dofinansowanie kart sportowych,
3. zwiększone świadczenia chorobowe w zależności od stażu pracy,
4. dodatek za pracę w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia  
- zgodnie z klasyfikacją wykonywanej pracy,
5. nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe świadczenia związane z przejściem na emeryturę.

Jednym z priorytetów ZMPG S.A. jest wspieranie pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, poprzez zapewnienie pomocy finansowej oraz innej w zależności od potrzeb.

### **Wynagrodzenie członków organów zarządczych i nadzorczych**

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ustalane jest w oparciu o regulacje przepisy Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi

spółkami. Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej podstawowe wynagrodzenie miesięczne oraz z części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy Spółki. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala się natomiast jako wynagrodzenie miesięczne, które stanowi iloczyn podstawy wymiaru oraz mnożnika określonego w odrębnej uchwale Walnego Zgromadzenia Spółki.

„Polityka Wynagrodzeń” przyjęta przez Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. obowiązuje w całej Spółce i jest ogólnie dostępna oraz znana pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Spółki. Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.