



**PORT
GDAŃSK**



DEKLARACJA RÓŻNORODNOŚCI

Korzystając z przysługujących nam praw oraz wykonując nałożone na nas obowiązki jako Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. (dalej: ZMPG S.A. lub Spółka) świadomie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. W związku z tym przestrzegamy praw człowieka określonych w: „Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka”, „Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych”, „Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych”, „Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności” oraz innych wiążących Polskę umowach międzynarodowych, w tym w szczególności promujemy równość i deklarujemy poszanowanie różnorodności.

Należyta staranność w naszych działaniach na rzecz ochrony praw człowieka koncentruje się na: identyfikowaniu i ocenie potencjalnych naruszeń tych praw, podejmowaniu środków mitygujących i działań naprawczych oraz monitorowaniu ich skuteczności. W tym celu:

1. **Przestrzegamy praw człowieka:** prawa człowieka wynikają z przyrodzonej człowiekowi godności i przysługują każdemu bez względu na wiek, płeć, rasę, orientację seksualną, język, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne, majątek czy też inne cechy.
2. **Budujemy różnorodne zespoły:** nasz zespół, w tym kadra menadżerska, jest różnorodny m.in. pod względem wieku, płci, stażu i doświadczenia. Wierzymy, że dzięki zróżnicowanym zdolnościom i bogatemu doświadczeniu naszego zespołu możemy sprawniej odpowiadać na potrzeby społeczeństwa, klientów, partnerów i innych interesariuszy.
3. **Wzmacniamy świadomość równości i różnorodności:** w myśl zasady „różni i równi”, gromadzimy i dzielimy się wiedzą oraz doświadczeniem dążąc do wzmacniania w naszej organizacji świadomości wartości wynikających z równości i różnorodności.
4. **Promujemy włączającą komunikację:** uznając inkluzywność za podstawę skutecznej komunikacji naszego zespołu, podejmujemy systematyczne działania w celu wzmacniania kompetencji miękkich. Przywiązujemy dużą wagę do przekazywania i przestrzegania zasad dobrej komunikacji opartej na wzajemnym szacunku oraz otwartości na różnorodność jako bogactwo naszej organizacji.
5. **Wdrażamy politykę równości:** doskonalimy procesy i sposoby działania w naszej organizacji, w tym szczególnie dążymy do zapewnienia transparentnych procedur rekrutacyjnych, podnoszenia kwalifikacji (np. przez dostęp do wysokiej jakości szkoleń) oraz budowania ścieżek

zrównoważonej kariery, a także odpowiednich warunków sprzyjających równoważeniu życia zawodowego i prywatnego.

6. **Przeciwdziałamy dyskryminacji i nieakceptowalnym zachowaniom:** działamy na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, wyznanie, poglądy polityczne, stan zdrowia, status rodzinny czy też inne czynniki różnorodności. Podejmujemy systematyczne działania mające na celu minimalizację ryzyka wystąpienia mobbingu, dyskryminacji oraz innych nieakceptowanych zachowań.
7. **Włączamy różnorodność do strategii biznesowej:** kierujemy się różnorodnością w naszych planach i działaniach biznesowych, wspierając rozwój społeczno-gospodarczy i środowiskowy w regionie i kraju.
8. **Współpracujemy w interdyscyplinarnych zespołach:** budujemy zespoły, w których praca polega na otwartości na różnorodność oraz dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem, inspirując do twórczego myślenia i umożliwiając wypracowanie odpowiednich rozwiązań.
9. **Wspieramy różnorodność i innowacje:** tworzymy otwarte i wspierające środowisko pracy, które szanuje różnorodność, indywidualność oraz unikalne zdolności. Włączamy zarządzanie różnorodnością promując kulturę wzajemnego szacunku. Łączymy tradycyjne wartości z nowoczesnymi rozwiązaniami, wierząc, że to właśnie na styku przeszłości i przyszłości rodzą się najlepsze idee i innowacje.
10. **Kontynuujemy tradycje:** pełni szacunku dla tradycji, która stanowi podstawę morskiej tożsamości i działań naszej organizacji, pielęgnujemy dorobek Portu Gdańsk jako solidny fundament do urzeczywistnienia strategicznej wizji przyszłości zrównoważonego portu morskiego w niebieskiej i zielonej gospodarce.

„Deklaracja Różnorodności” przyjęta przez Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. obowiązuje w całej Spółce i jest ogólnie dostępna oraz znana pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Spółki. Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Deklaracji oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.